

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah dan Pembatasan Masalah	3
C. Perumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian dan Kegunaan Penelitian	5
F. Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORITIS	
A. Sistem Akuntansi	8
1. Pengertian Sistem Akuntansi	8

2. Prinsip-prinsip Sistem Akuntansi.....	9
3. Tujuan Sistem Akuntansi	10
4. Langkah-langkah dalam Penyusunan Akuntansi	11
B. Pengendalian Internal	12
1. Pengertian Pengendalian Internal.....	12
2. Tiga Tujuan Umum dalam Merancang Pengendalian Internal yang Efektif	12
3. Faktor-faktor yang Menyebabkan Makin Pentingnya Sistem pengendalian Internal	13
4. Keterbatasan Pengendalian	14
5. Komponen Pengendalian Internal.....	15
6. Prinsip-prinsip dasar pengendalian Internal.....	17
7. Tujuan Sistem Pengendalian Internal.....	18
8. Suatu Pengendalian Internal yang Baik Dalam Suatu Organisasi/ Perusahaan	20
9. Pengendalian Internal Secara Rinci	21
10. Pengujian Pengendalian	21
11. Menilai Resiko Pengendalian.....	22
C. Pengertian Gaji dan Upah.....	23
1. Kecurangan Yang Terjadi Timbul Dalam Kaitannya Dengan Aktivitas Pembayaran Gaji/upah.....	25
2. Fungsi Yang Terkait Dalam Sistem Penggajian.....	31
D. Internal Control Questionnaire	32

BAB III METODE PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian	34
B. Jenis dan Sumber Data	34
C. Metode Pengumpulan Data	35
D. Metode Analisis Data	36
E. Definisi Operasional Variabel.....	36

BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

A. Sejarah Perusahaan	38
B. Kegiatan Usaha Perusahaan	40
C. Bentuk Badan Hukum	41
D. Visi dan Misi	42
E. Struktur Organisasi	44

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Sistem dan Prosedur Penggajian	61
1. Tugas dan Fungsi bagian HRD dan <i>Financial</i>	61
2. Status Pekerja	65
3. Ketentuan Dalam Penggajian	66
4. Unsur-unsur Penggajian	67
B. Prosedur Penggajian	72
1. Pengajuan Gaji Karyawan	72
2. Pengendalian Internal Atas Sistem Penggajian.....	76

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	81
B. Saran	82

DAFTAR PUSTAKA